

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E
STRUMENTALI

Oggetto: **D.G.R. n. 1465/2019 e D.G.R n. 255/2020. Indizione concorso pubblico per titoli ed esami per n. 56 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20;

VISTA la Legge Regionale n. 53 del 31.12.2020 “Disposizioni per la formazione del bilancio 2021-2023 della Regione Marche (Legge di stabilità 2021)”;

VISTA la Legge Regionale n. 54 del 31.12.2020 di approvazione del “Bilancio di previsione 2021-2023”;

VISTA la DGR n. 1674 del 30 /12/2020 “Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2021-2023” approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 9 del 29 dicembre 2020. - Documento Tecnico di Accompagnamento”;

VISTA la DGR n. 1675 del 30 /12/2020 “Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2021/2023” approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 9 del 29 dicembre 2020. Bilancio Finanziario Gestionale 2021/2023”;

DECRETA

- di indire, in attuazione delle deliberazioni della Giunta regionale n. 1465 del 25.11.2019 e n. 255 del 02.03.2020, la procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami per la copertura, nell'ambito della struttura amministrativa della Giunta regionale, di n. 56 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/AF “Funzionario amministrativo e finanziario”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, come da bando di concorso Allegato “A”, che forma parte integrante del presente atto, di cui :
 - a. n. 7 posti riservati al personale dipendente della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 52 comma 1 *bis* del D.lgs. n. 165/2001;
 - b. n. 17 posti riservati ai militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del d.lgs. n. 15 marzo 2010 n. 66. Il calcolo tiene conto della frazione di riserva di posto determinata con precedente concorso.
- Qualora la quota di riserva indicata alla lettera b) non fosse raggiunta, i relativi posti saranno attribuiti ai candidati idonei non riservatari, secondo l'ordine della graduatoria.
- di stabilire che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva



degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, di presunti € 1.891.051,12, a carico del bilancio regionale;

- di provvedere alla copertura finanziaria della quota parte per l'anno 2021 della spesa derivante dall'attuazione del presente atto, di presunti di € 630.350,37, con la prenotazione degli impegni di spesa da assumere a carico dei seguenti capitoli del bilancio regionale 2021-2023, annualità 2021:
 - 2011010005 per €. 457.627,52 (retribuzioni lorde);
 - 2011010016 per €. 133.058,05 (oneri a carico dell'amministrazione);
 - 2011010027 per €. 39.664,80 (IRAP).

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487

Deliberazione della Giunta regionale n. 1215 del 05.08.2020

Deliberazione della Giunta regionale n.1465 del 25.11.19 relativa all'adozione del Piano occupazionale stralcio anno 2019

Deliberazione della Giunta regionale n.255 del 02.03.2020 relativa all'adozione del Piano occupazionale anno 2020

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con deliberazione n. 1465 del 25.11.2019 è stato adottato il piano occupazionale stralcio del personale del comparto a tempo indeterminato per l'anno 2019, nell'ambito del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 approvato con DGR n. 116 del 04.02.2019, prevedendo, tra l'altro, n. 34 posti (di cui un posto per mobilità onerosa rimasto vacante) di categoria D, profilo professionale D/AF "Assistente amministrativo e finanziario" da ricoprire mediante indizione di un concorso pubblico per titoli ed esami.

Relativamente agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, con nota prot. n. 379953 del 28.03.2019, era già stata inviata comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità ed agli uffici regionali competenti in materia di collocamento e politiche attive del lavoro. Da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità - non è pervenuta alcuna comunicazione in merito.

Con deliberazione n. 255 del 02.03.2020 è stato adottato il Piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale - anno 2020, che ha previsto, tra l'altro, la richiesta di ulteriori n. 22 posti di pari categoria e profilo professionale da ricoprire mediante concorso pubblico.

A causa delle limitazioni nello svolgimento dei concorsi, imposte dall'emergenza sanitaria Covid, nel 2020 non è stato possibile procedere con l'indizione del relativo concorso.

Per tutto quanto premesso, si propone l'indizione della procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami per la copertura, nell'ambito della struttura amministrativa della Giunta regionale, di n. 56 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, secondo il bando di concorso Allegato "A", che forma parte integrante del presente atto.

Preliminarmente allo svolgimento della procedura concorsuale verrà espletata la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 per tutti i posti messi a concorso.

Al presente concorso vengono applicate le seguenti riserve:

- a. il 16% dei posti messi a concorso, pari a n. 7 posti, è riservato al personale dipendente della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 52 comma 1 *bis* del D.lgs. n. 165/2001;
- b. il 30% dei posti messi a concorso, pari a n. 17 posti, è riservato ai militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del d.lgs. n. 15 marzo 2010 n. 66. Il calcolo tiene conto della frazione di riserva di posto determinata con precedente concorso.

Sono stati altresì riservati alle progressioni interne n. 12 posti (21,5% del posti a concorso) per i quali sono state espletate le relative procedure o approvati i relativi bandi, assicurando comunque il rispetto dell'art. 52 comma 1 bis del D.lgs 165/2001.

Qualora la quota di riserva indicata alla lettera b) non fosse raggiunta, i relativi posti saranno attribuiti ai candidati idonei non riservati, secondo l'ordine della graduatoria.

Per la partecipazione alla procedura è richiesto il possesso di uno dei titoli di studio indicati all'art. 2, comma 1, lettera d) del bando di concorso.

Qualora il numero dei candidati ammessi a partecipare alle prove sia superiore a 280, ai fini della celerità dell'espletamento della procedura selettiva, si procederà ad effettuare una prova



preselettiva, secondo i criteri di valutazione della prova indicati all'art. 6, comma 5 del bando.

Le materie oggetto delle prove di esame sono state definite tenuto conto dei risultati attesi e delle conoscenze caratterizzanti il profilo professionale messo a concorso.

Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, si procederà anche all'accertamento delle conoscenze dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese. Ai fini dell'espletamento del concorso, compresa la valutazione dei titoli e del curriculum professionale, trovano applicazione le disposizioni della deliberazione di Giunta regionale n. 1215 del 05/08/2020 e s.m.i., concernente le disposizioni in materia di accesso all'impiego regionale, e, per quanto dalla stessa DGR non previsto, trova applicazione il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m..

L'avviso di selezione è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regionale Marche (BURM) e sulla Gazzetta Ufficiale, serie speciale concorsi.

L'avviso è altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso al fine di garantire le adeguate forme di pubblicità, nonché sulla INTRANET regionale, voce "annunci".

Il termine per la presentazione delle domande scade alle ore 12:00 del 25° giorno, a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, secondo uno schema predisposto dal Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, collegandosi al link indicato all'indirizzo : [http://www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso - concorsi per tempo indeterminato](http://www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso-concorsi-per-tempo-indeterminato), nelle pagina specifica del concorso, previo pagamento della tassa di concorso pari a € 10.00.

Non verranno prese in considerazione le istanze inviate in altra modalità.

Alla nomina delle commissioni esaminatrici, si provvederà, con successiva deliberazione della Giunta regionale, secondo le modalità stabilite dalla legge regionale n. 20/2001.

La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, è di presunti €. 1.891.051,12 a carico del bilancio regionale;

Alla copertura finanziaria della quota parte per l'anno 2021 della spesa derivante dall'attuazione del presente atto, di presunti di € 630.350,37, si provvede con la prenotazione degli impegni di spesa da assumere a carico dei seguenti capitoli del bilancio regionale 2021-2023, annualità 2021:

- 2011010005 per €. 457.627,52 (retribuzioni lorde);
- 2011010016 per €. 133.058,05 (oneri a carico dell'amministrazione);
- 2011010027 per €. 39.664,80 (IRAP).

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

I dati acquisiti saranno trattati in conformità all'informativa, Allegato "B", che forma parte integrante del presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

Allegato A – Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 56 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale D/AF “funzionario amministrativo e finanziario” con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno.

Allegato B – Informativa sul trattamento dei dati personali

